

24 mars 2017

Cordiales salutations,

Lynne B. Gervais

Vice-principale adjointe ressources humaines

Alice Kieran

Directrice rémunération



il

maintien de l'équité salariale de 2015

Maintien de l'équité salariale de 2015

C) CAUSES DES AJUSTEMENTS DE RÉMUNÉRATION

C) LISTE DES CLASSES D'EMPLOI À PREDOMINANCE FÉMININE AVEC LEUR AJUSTEMENT D'ÉQUITÉ SALARIALE (EN POURCENTAGE)

GROUPE D'EMPLOYÉS	CLASSES D'EMPLOI	% D'AJUSTEMENT
ACADÉMIQUE	Senior Academic Associate	6,6 %
ACADÉMIQUE	Assistant Librarian	15,6 %

D) DATES D'AFFICHAGE, DÉLAI ET AUTRE INFORMATION SUR LES DROITS DES EMPLOYÉS EN VERTU DE LA LOI SUR L'ÉQUITÉ SALARIALE

<http://www.mcgill.ca>

a e uit .hr mc ill.ca

Information additionnell

ynn B. Gervais, Vice-principale adjointe ressources humaines